

Was wir für Sie tun können...

EFF³-Trainings

Sie sind Unternehmer, Entscheider, Führungskraft oder Managementsystem-Beauftragter? Lernen Sie das EFF³-Managementsystem kennen!

- Verbessern Sie mit dem EFF³-Training „Strategie-Implementierung“ Ihren **Effektivitätsgrad** mittelfristig um **10-25%**
 - z.B. bei **Produktivität, Kosten und Qualität**
- Erhöhen Sie Ihre **Gesamteffizienz** kurzfristig um **5-15%** mit dem Training zum Kernarbeitsprozess „Steuerung operatives Tagesgeschäft“.
- Sie sind als Führungskraft gefordert! Gestalten Sie Ihr **integriertes Managementsystem**. Stärken Sie die Gesamtfähigkeit Ihrer Mannschaft & die Gesamtausrichtung Ihrer strategischen Ziele.
 - Weg von Sub-Optimierung, wie Einzelprojekten und reinen Kostensenkungsprogrammen
- Setzen Sie mit dem EFF³-Managementsystem Ihre Strategie effizient, effektiv und mit Sinn um. Wie? Das erfahren Sie in unseren EFF³-Trainings.

→ Die EFF³-Trainings vermitteln ganzheitliche Lösungen, welche die Verknüpfung eines Themas mit anderen Aspekten der Unternehmensführung berücksichtigen. Sie erleben die EFF³-Vision für effektives, effizientes und sinnhaftes Wirtschaften.

→ Die Inhalte werden eng gekoppelt an Ihre konkreten Erfahrungen und Praxisfälle. Sie planen bereits im Training die ersten Schritte des Transfers in Ihre Praxis, unterstützt durch praktisches Change-Management Know-How.

→ Als Teilnehmergruppe profitieren Sie vom Erfahrungsaustausch untereinander und entdecken gemeinsam ein Stück von Berlin.

Das Wichtige. Richtig. Mit Sinn.

Effizienz entsteht, wenn wir die Dinge, die wir tun, richtig machen.

Effektivität entsteht, in dem wir Dinge tun, die wirklich wichtig sind.

Dauerhafter Erfolg ist Ausdruck vorbildlichen unternehmerischen Handelns mit Sinn: **Engineering for the Future.**

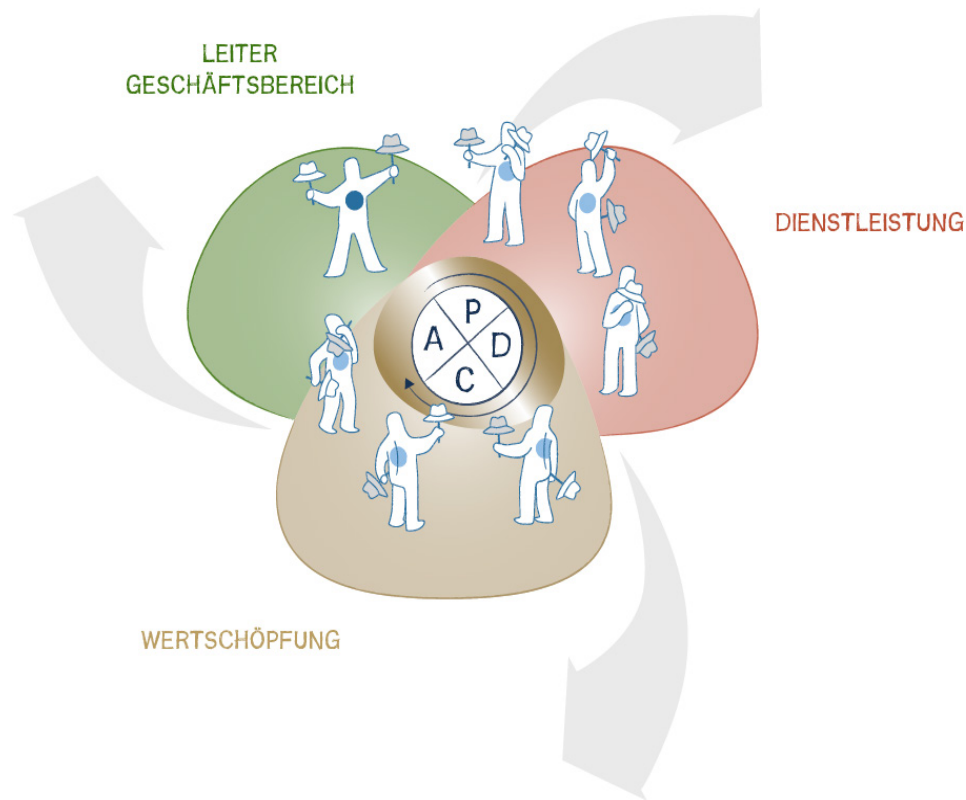
Ihre Ansprechpartner für den Dialog mit EFF³:

Olaf Günther
olafguenther@eff-3.de
Tel. 0171-15 15 711

Linde Krutzke
lindekrutzke@eff-3.de
Tel. 01573-942 11 19

Termine, Teilnahmebedingungen und weitere Informationen finden Sie unter **www.eff-3.de**

1. Strategie wirksam implementieren



„Die EFF³-Beratung vermittelt neben der Klarheit bei der Erstellung, Darstellung und Umsetzung der Strategie auch das Kulturelle – wie wir die Leute mitnehmen. Es ist uns dadurch gelungen, die Mitarbeiter wirklich ins Boot zu holen und eine gemeinsame Ausrichtung bis ins Tagesgeschäft hinein zu erreichen.“

S. Schwerdtle

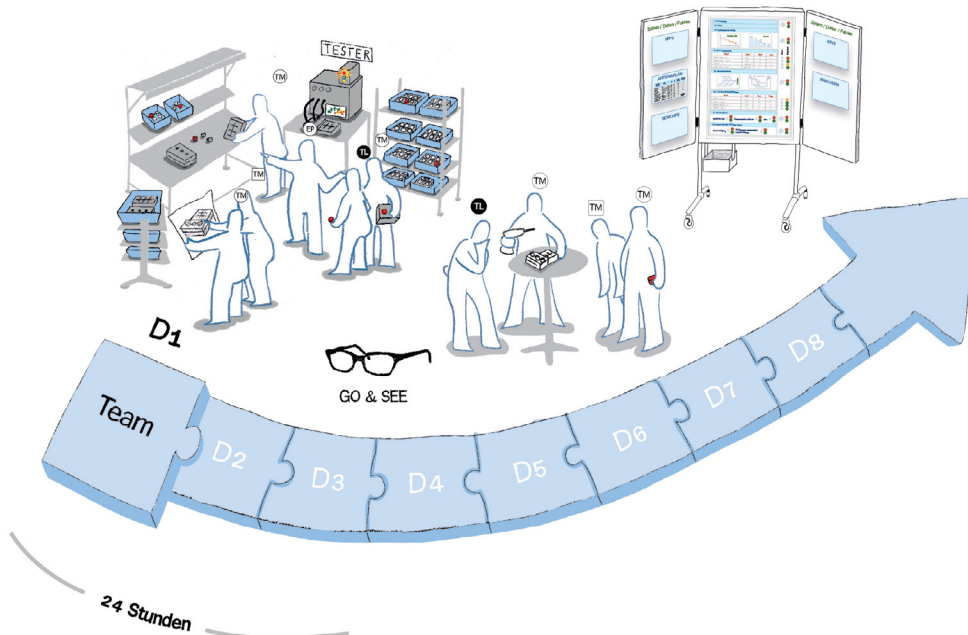
Festo AG & Co. KG Werkleiter GPC Scharnhausen

Wie Sie Ihr Business und Ihre Mannschaft bewegen

Sie erlernen praktische Methoden zur Strategie-Implementierung (u.a. Strategie-Cockpit, Führungskräfte- und Mitarbeiterbindung, 3-5 Jahres-Herausforderung, Scorecard und Management mit Kennzahlen, Business Story). Dazu gehört...

- Wie Sie von der vorliegenden Strategie in einen systematischen Top-Down-Implementierungsprozess kommen! Unter anderem:
 - Aus vorhandenen Werten/Visionen/strategischen Ansätzen systematisch und standardisiert im PDCA-Format einen Strategie-Plan für die nächsten 3-5 Jahre sowie aktuelle Aktivitäten der nächsten 3-6 Monate entwickeln
 - In allen Führungsteams der Organisation eine Kennzahlen-Übersicht entwickeln und Aktivitätenumsetzung systematisch reviewen
- Wie Sie Ihre Führungskräfte und -teams und alle Schlüsselspieler einbinden!
 - Top-Down-Aufbau der Strategie sowie der Strategieumsetzung
 - 3-5 Jahresherausforderung als Kommunikationswerkzeug (Zielbild auf einer Seite)
- Welche organisatorischen und kulturellen Voraussetzungen geschaffen werden müssen!
 - Teamarbeit auf allen Führungsebenen
 - Führungsrollen als Prozesscoach, Treiber, Barrierenbeauftragter und -beseitiger, Owner für Themen und Aktivitäten, Experte, Anwalt für ganzheitliche Fähigkeitenentwicklung...
 - Beachtung des Change Managements (Guiding coalition, Sense of urgency, Mitarbeiterbindung, Erfolgserlebnisse,..., d.h. aller notwendigen Voraussetzungen)

2. Der perfekte Tag



„Für die Steuerung des operativen Tagesgeschäftes in den 4 größten Festo-Werken hat Olaf Günther maßgebliche Impulse geleistet. Das Re-Agieren im Feuerwehr-Modus hat sich deutlich reduziert, und die Ergebnisse auf dem Shopfloor werden in vielen Produktionsbereichen besser gemanagt. Dem perfekten Tag sind wir ein großes Stück näher gekommen.“

Michael Spies
FVP Leader Festo

So haben Sie Ihr operatives Tagesgeschäft im Griff

Sie erlernen praktische Methoden zur Steuerung des operativen Tagesgeschäftes (u.a. Tages-Cockpits, Kennzahlenentwicklung, Schichtübergaben, Morgenmeetings, durchgängige Problem-Eskalation und effektive Problemlösung). Dazu gehört...

→ Wie Sie Bottom-Up Transparenz über ihre tatsächlichen Ergebnisse erzeugen! Unter anderem:

- Aufbau von Kennzahlen für das Tagesgeschäft
- Durchgängige Kommunikation von Soll-Abweichungen vom Arbeitsplatz zum Ort der Entscheidung über Lösungen

→ Wie Sie aus einem reaktiven Feuerwehrmodus zur aktiven Steuerung der angestrebten Ergebnisse kommen!

- Kennzahlen und Indikatoren helfen dabei, Probleme im Voraus zu erkennen und frühzeitig zu bearbeiten
- Abbau der Feuerwehrmentalität („Der Krisenmanager als Held“), hin zu einer Kultur für systematische Problemlösung und geplanter Ursachenbeseitigung

→ Wie Sie Ihre strategische Ausrichtung mit dem Tagesgeschäft verbinden!

- Ableitung von Kennzahlen mit Fokus auf die strategischen Ziele
- Team- und Zusammenarbeit in den Führungsteams, den Ausführungsebenen sowie den Dienstleister- und Expertenebenen
- Die Ergebnisse des Tagesgeschäftes werden in die strategische Arbeit rückgekoppelt

→ Welche organisatorischen und kulturellen Voraussetzungen geschaffen werden müssen!

- Weg von einer Elfenbeinturm-Kultur hin zur Wertschöpfungsorientierung: Führungskräfte sind auch in der Wertschöpfung und im Tagesgeschäft verankert und präsent
- Kultur der systematischen Problemlösung: Ursachenforschung vor Feuerwehrmodus
- Kooperation und Coaching als Führungsmethoden statt rein direkter Führung

3. Ein Brückenschlag in die Zukunft



„Die Stärken der EFF³-Beratung und von Olaf Günther: Er versteht Produktion, er versteht das komplexe Thema Strategieentwicklung und -implementierung, er versteht Change Management, er versteht, wie man Maschinen-, Mitarbeiter- und Führungsfähigkeiten in einem integrierten TPM-Ansatz auf ein ganz neues Niveau hebt. Und er versteht die Perspektiven der Beteiligten der unterschiedlichsten Disziplinen und Hierarchieebenen. So wünsche ich mir kompetente Beratung.“

Michael Hirthammer
Site Leader Honeywell Mosbach

Mit dem EFF³-Managementsystem zu nachhaltiger Leistungssteigerung

Sie erlernen das Rüstzeug zum Aufbau eines für Ihr Unternehmen passenden, integrierten Managementsystems (u.a. Guiding Coalition, Top Down Führung, Kernarbeitsprozesse, Treiberprozesse, Matrix-Organisation, 2. Hut, Mitarbeiterereinbindung, Verlustreduzierung). Sie lernen...

→ Was das EFF³-Managementsystem auszeichnet!

- Intuitive Verständlichkeit durch systematische Fokussierung auf das Wesentliche
- Integratives System, das eine bestehende Struktur weiterentwickeln und integrieren kann
- Brückenschlag zwischen Hochleistung und ganzheitlicher Nachhaltigkeit

→ Wie die Integration der unterschiedlichen Fach-Disziplinen, Führungs-Ebenen und Spieler in einem Managementsystem gelingt! Unter anderem:

- Definierte Rollen für die natürlichen Aufgaben sowie Zusatzrollen für das Managementsystem
- Matrixorientierte Teamarbeit
- Durchgängige Top Down Struktur

→ Wie sich das EFF³-Managementsystem auf Ihre Organisationsgröße und -struktur skalieren und anwenden lässt!

- Die Grundausrichtung gilt für jede Form zielorientierter Organisation
- Komplexität des Managementsystems ist skalier- und handhabbar
- Möglichkeit der Fokussierung von Teilaspekten für konkreten Entwicklungsbedarf einer Organisation

→ Welche organisatorischen und kulturellen Voraussetzungen geschaffen werden müssen!

- Weg vom Fokus auf Kriseninterventionen hin zur Ausrichtung auf nachhaltige Leistungssteigerung: Managementkonzepte dauerhaft einführen und kontinuierliche Verbesserung
- Dauerhafte Mitarbeiterereinbindung als Ziel
- Positive Sicht auf Standards