

Effizienz
Effektivität

EFF³



Engineering for the Future

Kernarbeitsprozesse optimieren. Ziele erreichen.

Sie möchten in Ihrem Unternehmen Ihr eigenes Managementsystem aufbauen oder weiterentwickeln? Sie sind an der Optimierung von Prozessen interessiert, um Ihre Ziele zu erreichen?

Wir identifizieren die **wesentlichen Arbeitsprozesse**, die für den nachhaltigen Erfolg Ihres Unternehmens entscheidend sind. Und entwickeln diese gemeinsam mit Ihnen weiter. Wir fokussieren in der Regel zwei bis maximal sieben Kernarbeitsprozesse für Ihr **ganzheitliches Managementsystem**.

Wir reduzieren damit die Komplexität bei dessen Aufbau und können so auch kleinere Organisationen bei der Entwicklung eines maßgeschneiderten Managementsystems unterstützen.

Ganz praxisorientiert.

Kernarbeitsprozesse

Was verstehen wir unter Kernarbeitsprozessen?

Wir gliedern das Geschehen in Ihrem Unternehmen in einzelne Prozesse: **Kernarbeitsprozesse** sind die **wesentlichen Arbeitsabläufe** Ihres Unternehmens. Strategieentwicklung und -implementierung ist einer davon.

Treiberprozesse hingegen haben Einfluss auf das Erreichen der operativen Ziele Ihres Unternehmens. Ein Beispiel: Bei kritischen Qualitätsergebnissen, die Ihren strategischen Zielen nicht entsprechen, identifizieren wir die dahinter liegenden Prozesse und entwickeln diese weiter. **Damit Sie Ihr Unternehmen in die richtige Richtung lenken können.**

Weitere Kernarbeitsprozesse in den Bereichen Marketing, Vertrieb sowie in der Produktentwicklung können ebenso analysiert und weiterentwickelt werden.

Sind Sie am Aufbau Ihrer Fähigkeiten in weiteren Kernarbeitsprozessen interessiert?

Die Steuerung des Managementsystems an sich ist ein dritter wichtiger Prozess, der – wenn Sie es wünschen – schon zu Beginn einer Zusammenarbeit mit Ihnen in den Blickpunkt gerückt wird.

Standardisierte Prozesse und Methoden sind ein Erfolgsfaktor für Effizienz in Ihrer Organisation! Ohne Standardisierung gibt es keine Hochleistung!

Schritt für Schritt unterstützen Sie Standards bei der Bewältigung komplexerer Probleme. **Wir helfen Ihnen nachhaltig wirksame Standards zu entwickeln!** Mit dem Kernarbeitsprozess „**Standards managen**“ sorgen wir mit dem Learn-Do-Teach-Ansatz dafür, dass Standards top down getestet, eingeführt und nachhaltig gelebt werden.

Handlungsbedarf besteht in den meisten Organisationen auch bei folgenden Kernarbeitsprozessen:

- **Fähigkeitenmanagement:** Wir entwickeln mit Ihnen geeignete Steuerungs- und Trainingsmethoden. Für effektives Lernen und praxisgerechte Umsetzung der Fähigkeiten, die Ihre Mitarbeiter benötigen, um angestrebte Ziele zu erreichen.
- **Organisations- und Kulturmanagement:** Wir unterstützen Sie in der Weiterentwicklung Ihrer Organisation – Wandel ist möglich!

Das Wichtige. Richtig. Mit Sinn.

Wo beginnt die Beratung?

EFF³-Beratung startet idealerweise mit dem **Kernarbeitsprozess Strategieentwicklung und -implementierung**. Hier werden die Ziele Ihres Unternehmens sowie Zuständigkeiten festgelegt.

Wie Ihre Strategie auf dem Shopfloor wirkt und welche Ergebnisse erzielt werden, das ist Gegenstand eines weiteren zentralen Kernarbeitsprozesses: Die **operative Steuerung des Tagesgeschäftes**. Auch darin bieten wir Ihnen kompetente Unterstützung an. Die EFF³-Methodik stärkt den Fluss der Kommunikation und den Austausch auf allen Ebenen Ihres Unternehmens und standardisiert sie. **Für mehr Transparenz. Für bessere Ergebnisse.**

Je nach Bedarf beraten wir Sie zuerst in der einen oder in der anderen Richtung - wir empfehlen jedoch die gleichzeitige Weiterentwicklung von Strategieprozess und der operativen Steuerung des Tagesgeschäfts.

Wie läuft unsere Beratung ab?

- Auftragsvereinbarung nach gemeinsamer Situationsbewertung und ggfls. EFF³-Potenzialanalyse sowie Bedarfsabklärung
- Planung, Abstimmung und Start der Arbeit mit dem Führungsteam an einem Pilotprojekt zu einem Kernarbeitsprozess (in der Regel starten wir mit Strategieentwicklung und -implementierung.)
- Laufende Abstimmung mit Ihnen und dem oberen Führungsteam
- Bei Bedarf Coaching von Schlüsselspielern
- Erkennen und Aufgreifen von Barrieren und Widerständen
- Lernbedarf erkennen und erfüllen

Der EFF³-Ansatz hat seinen Ursprung in der Produktion, bietet aber mit seiner Klarheit auch großes Potenzial für nicht-technische Unternehmen bzw. alle zielorientierten Organisationen.

Welcher Zeitumfang ist einzuplanen?

Der Zeitaufwand hängt stark von Ihrer individuellen Ausgangslage und Ihrer Zielvorstellung ab.

Zur Orientierung: Für einen Strategieprozess sollten Sie einen Zeitrahmen von 6 bis 9 Monaten einplanen. Einen Zeitraum von 1 bis 3 Jahren müssen Sie für signifikante Verbesserungen in der operativen Steuerung des Tagesgeschäftes kalkulieren.

Die wirksame und nachhaltige Verankerung eines umfassenden Managementsystems ist ein mehrjähriger Prozess.

Was zeichnet unseren Ansatz aus?

Die Dinge richtig tun: Mit der systematischen Weiterentwicklung in Ihren Kernarbeitsprozessen schaffen wir die Grundlagen für verbesserte Effizienz in Ihrer Organisation.

Die Kernarbeitsprozesse definieren in zielorientierten Organisationen **das Wichtige**. Erreichen Sie schließlich Ihre Ziele in diesen wichtigen Prozessen

punktgenau und mit hoher Zuverlässigkeit. So verbessern Sie Schritt für Schritt Ihre unternehmerische Effektivität.

Unsere Praxiserfahrung und Methodenkenntnis schaffen für Sie die **Grundlage für nachhaltigen Erfolg**. Insbesondere wissen wir um die Schwierigkeiten von Veränderungsprozessen und begleiten zielorientiert den Wandel in Ihrer Organisation.



Über uns

Die Beratungskompetenz von **EFF³ – Engineering for the Future** beruht auf den langjährigen Erfahrungen des Gründers und Beraters Olaf Günther. Er arbeitet als interdisziplinär ausgebildeter Diplom-Ingenieur Maschinenbau seit über 15 Jahren in Matrix- und Linienverantwortung und als Projekt- sowie Change-Manager.

Wir setzen uns für Wertschöpfungssysteme mit dem Anspruch auf ökonomische, soziale und ökologische Nachhaltigkeit ein.

Ein interdisziplinäres Team von hoch qualifizierten Young Professionals aus unterschiedlichen Disziplinen und Branchen sowie erfahrene Netzwerkpartner unterstützen die Entwicklung von exzellenten und ganzheitlichen Lösungen für unsere Kunden.

Unsere Philosophie

Ganzheitliche Fähigkeiten in den Organisationen aufbauen.

Exzellente Geschäftsergebnisse - nachhaltig - erzielen.

Wertschöpfung im Einklang mit den natürlichen Ressourcen.

Was leisten wir noch?

Potenziale erkennen - Chancen nutzen

Zügige Handlungsempfehlungen erhalten Sie aus unserer Potenzialanalyse.

Know How aus Top Unternehmen. Passgenau übersetzt.

Entscheidern aus kleinen und mittleren Unternehmen bieten wir auch einzelne Workshops an.

Begleitend: Für Sie und Ihr Team.

Unser ausgeprägtes Verständnis für die Zusammenarbeit in komplexen sozialen Systemen fließt in unsere Ansätze zur **Führungskräfte- und Teamentwicklung** ein.

Referenzen

Wir arbeiten u.a. mit namhaften Kunden wie Festo zusammen. Sind Sie an einer persönlichen Referenz interessiert? Sprechen Sie uns gerne an.

Langjährige Führungsverantwortung mit Kompetenzen aus den Bereichen Change Management, Hochleistung und Managementsysteme sind wesentliche Grundlagen unseres EFF³-Beratungsansatzes: Erfahrungen aus global tätigen Unternehmen und Weltmarktführern des Maschinenbaus sowie der Automobil- und Konsumgüterindustrie.

Die EFF³-Beratung ist Ihr kompetenter Ansprechpartner:

**Wir entwickeln mit Ihnen die Prozesse und die Fähigkeiten in Ihrem Unternehmen weiter
- und machen so Wandel und Hochleistung möglich!**

**Überzeugen Sie sich.
Gerne überzeugen wir Sie.**

Sprechen Sie uns an!

Ihr Ansprechpartner:

Olaf Günther

Mobil: 0171/ 15 15 711

Mail: olafguenther@eff-3.de

EFF³ - Engineering for the Future

Krontalstraße 64A

12305 Berlin

www.eff-3.de